

HKEE-REN PRENTSA OHARRA, LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO LANGILEEN KONTRATAZIOAREN FISKALIZAZIOARI BURUZKOA, 2011-2012

Herri-Kontuen Euskal Epaitegiak, Eusko Legebiltzarraren Ekonomia, Ogasun eta Aurrekontuen Batzordeak eta Osokoak hala eskatuta, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak gauzatutako langileen kontratazioaren fiskalizazio lana mamitu du. Txostena HKEEren Osoko kideen gehiengoarekin onetsi da, nahiz kideetako batek boto partikularra eta beste bik baterako botoa egin duten.

Lanaren mamia honako hau izan da:

- 2012ko abenduaren 31ra arte gauzatutako langileen kontratazioen analisia, ezargarria den legeria bete dela eta aurrekontuan estaldura bazegoela egiaztatuz.
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak sortutako lan poltsak eratzeko prozeduren legezketasunaren analisia.

Abenduaren 23ko 2/2009 Legeak, 2010eko ekitaldirako EAEren Aurrekontu Orokorrek onesten dituen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua Zuzenbide Pribatuko Erakunde Publikoa sortu zuen. Alabaina, ez zien 2011ko urtarrilera arte bere jarduerari ekin; Lanbidek Estatuko Enplegu Publikoaren Zerbitzutik (EEPZ) eskualdatutako langileria jaso zuen, azaroaren 5eko 1441/2010 EDren indarrez, baita Egailan, SAko langileria eta Eusko Jaurlaritzaren Enplegu eta Gizarte gaietarako Saileko langileria ere.

2011ko urriaren 13an Eusko Legebiltzarrak 3/2011 Legea onartu zuen, azaroaren 2ko EHAAn argitara eman zena eta hurrengo egunean indarrean sartu zena. Lege honen arabera Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuak bere molde juridikoa aldarazi zuen eta izaera administratiboko Erakunde Autonomo bihurtu zen.

Txosten hau idatzi dugun datan eta azaroaren 24ko 4/2011 Legea ezarriz, Sarrerren Bermerako eta Gizarteratzeko Legea aldatzen zuena, 2012ko urtarrilaren 1etik aurrera Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoak, Sarrerren Berme sistema kudeatzeko ardura ere bere gain hartu zuen.

Aztertutako aldian zehar, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak egin duen langileen kudeaketa izan da eskualdatutako langileak subrogatzea eta langileak kontratatzea - erregela orokorarekin EAEren Administrazio Orokorrek dituen lan poltsak baliatuta edo, hauek izan ezean, berariazko lan poltsak sortuz, laneko orientatzaileen kasuan egin zen legez-.

Aldi honetan zehar langileen mugimendua honakoa izan da:

	Kopurua
2011/01/01ean eskualdatutako langileak	575
Beste batzuk	4
Altak	578
Bajak	(265)
2012.12.31-N	892

Hona hemen Epaitegiak ateratako ondorio nagusien laburpena:

- Aztertutako aldiaren ez Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, ez Eusko Jaurlaritzak ez dute LZ ez egin, ezta onartu ere. Egoera honen ondorioz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak aztergai izan dugun aldiaren gauzatutako 147 aldi baterako kontratuak eta bitarteko izendapenak ezin zitezkeen egin, harik eta lanpostuak arauz bete arte.

- 2012ko abenduaren 31n langile finkoen kopurua gehi lanpostua arauz bete arte kontratatu eta/edo izendatu direnen kopurua erakunde autonomoaren aurrekontu plantillako plaza kopurua baino 38 gehiagokoa izan da, guztira 575 plaza egiten dituen. Plantilla hori da egitura-langileria osatzeko gehiengo muga.

- Egailan, SATik etorritako langileetatik, 2011ko ekainean amaitu zen programa baterako aldi baterako kontratua zuten 9 lan orientatzaile eta 10 administrari laguntzailek zerbitzu ematen jarraitu dute 2013ko maiatzera arte, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak indarreko legediari jarraiki inongo kontratazio berririk egin gabe.

- Arloko arduradunen 14 lanpostu betetzeko deialdietan ez ezik, beste 31 lanpostu barne mugikortasun bidez betetzeko deialdietan eta aldi baterako hainbat langileren kontratazioan, baliatu diren prozedurek ez dute berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak betetzea bermatzen.

- Txosten hau idatzi dugun datan, hainbat epai jaulki dituzte Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuak langileen kontratazio eta kudeaketan egindako jardueren aurka jarritako errekurtsoekin loturik. Epai horiek lan orientatzaileen lan-poltsaren deialdia eragiten dute, zeinaren bitartez 153 kontratazio eta/edo izendapen gauzatu diren, alorreko arduradunen 14 lanposturen deialdia eta barne mugikortasunerako 31 lanpostu betetzeko deialdia. Epai horiek deialdiak ez zaizkiola zuzenbideari egokitzen adierazi dute eta balio gabe utzi dituzte, Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzua zigortu dute hautaketa prozesuak deialdia egin zen unera itzultzera eta horien oinarri-arau arautzaileak onartzera. Epai horien oinarrietan jaso da, besteak beste,

merzimenduak balioztatzeko moldeak ez dituela merzimendu eta gaitasun printzipioak gordetzen.

Berebat, EEZPtik transferitutako 61 lan orientatzaileek jarritako salaketen ondoren hainbat epai jaulki dituzte, zeinetan lan harremanak izaera mugagabea zuen harik eta lanpostua arauz bete arte.