

EiTB. Presente y futuro

MAITE ITURBE

DIRECTORA GENERAL DE EUSKAL IRRATI TELEBISTA/RADIOTELEVISIÓN VASCA

Quiero dejar claro mi firme compromiso y el de mi equipo con el rechazo activo de toda expresión de violencia, en especial con la ejercida por ETA

Hace tan sólo dos semanas que hemos cumplido seis meses en la dirección general de EITB y soy plenamente consciente de que estamos gestionando el tiempo más difícil que hayamos vivido en nuestra historia profesional.

En la existencia de EITB hemos conocido cuatro grandes ciclos: el ciclo de creación y despliegue de los años ochenta, el ciclo de contención de gasto en la década de los noventa, el ciclo de crecimiento a partir del año 2000 y el último parón en seco de la economía a partir de 2008.

Desconozco cómo se calificará este último período en los textos de historia económica de la próxima generación: crisis, recesión o depresión. Gestionar hoy y aquí organizaciones y empresas pone a prueba la calidad humana y profesional de los equipos de trabajo y sus dirigentes, así como la salud organizacional y financiera de las empresas.

Hace seis meses fui designada por mayoría absoluta en el Parlamento vasco como nueva directora general, lo que suponía que por primera vez una mujer y profesional de la casa era elegida para desempeñar esta tarea. Desde mi equipo hemos entendido la labor directiva como un servicio a EITB, a la ciudadanía y a las instituciones, teniendo presente al conjunto de Euskal Herria, que constituye el espacio de comunicación de EITB y del euskera.

El sector de la comunicación nunca había conocido un tiempo tan complicado y duro de regulaciones de empleo, cierres y pérdidas multimillonarias. Mis primeras decisiones se dirigieron a tomar medidas preventivas duras para que nada de esto ocurriera en EITB. De no haberlas tomado, EITB correría hoy riesgos inasumibles de desequilibrio financiero.

Entendiendo la función directiva como servicio, tomamos inicialmente dos medidas que a mi entender son muy importantes. La primera consistió en realizar el ajuste inicial en la propia dirección para ser coherentes y como muestra de ejemplo. Considerando las aportaciones reiteradas del Tribunal Vasco de Cuentas redefinimos el estatuto del directivo y reorganizamos en manera importante el número de cargos en organigrama.

La segunda medida tiene que ver con un cambio en el talante y en el estilo de las relaciones humanas y sociales en el seno de la empresa. La dirección de EITB dialoga mucho y da cuenta de su gestión en el consejo de administración. En este corto período de seis meses, siguiendo las recomendaciones de gobernanza corporativa, se ha dotado al consejo de administración de un cuadro de mando, mejorado el orden del día y el acceso a la información y documentación.

Se han aprobado en el consejo medidas importantes como la reducción del equipo directivo y también, por unanimidad de los miembros del consejo, las Líneas Generales de Programación asumiendo en los canales en castellano una mayor visibilidad del euskara.

Siendo importante lo realizado, un objetivo fundamental de EITB era establecer el Plan Estratégico.

Toda organización empresarial precisa identificar correctamente el momento presente, analizar el contexto y mercado, evaluar los resultados e indicadores y realizar una apuesta de futuro. Por tanto, EITB debía establecer sus líneas prioritarias, el vademécum para la estrategia corporativa. Con un proyecto y una estrategia existen elementos para la cohesión y para ilusionar a las personas.

El proceso de elaboración se inició antes del verano con la participación de más de cien personas del ámbito interno de EITB y de cerca de sesenta externas. Se han identificado líneas estratégicas para impulsar un nuevo camino de éxito como empresa pública referente. Las dos expresiones que más utilizo en mis comunicaciones son sostenibilidad y optimización. Optimicemos los recursos y procesos para ser sostenibles y referentes, y así garantizar el futuro de EITB al servicio de la sociedad vasca.

Con mejor o peor verbo, ya que mis habilidades y conocimiento son más de gestión ejecutiva que de persona diestra en política, he intentado sacar del consejo de administración el debate político porque entiendo que hay otros foros más adecuados para estos asuntos. Esto ha originado una sorprendente acusación de tibieza y equidistancia en mis expresiones sobre la violencia, la vulneración de derechos y el terrorismo de ETA.

Se ha dicho que el rechazo al terrorismo de ETA no quedaba debidamente reflejado en el Plan. En EITB hemos sido víctimas de sabotajes, ataques y atentados de ETA. Hemos tenido que ejercer el periodismo libre e independiente bajo la mordaza de amenazas en Zutabe y la necesidad de vivir con medidas especiales de seguridad.

Nunca ha habido ninguna duda en la línea editorial de EITB de que la paz y la convivencia futura requieren el reconocimiento de la injusticia de la violencia de ETA y de otras vulneraciones de derechos humanos, el reconocimiento del daño causado y de la dignidad de las víctimas, todas ellas merecedoras del derecho a la verdad, la justicia y la reparación. A tal efecto hay que recordar que EITB, con una magnífica colaboración de UPV/EHU, ha elaborado un muy meditado Libro de Estilo que recoge el tratamiento tanto del reconocimiento a las víctimas como la información sobre la violencia y el terrorismo.

JOSE IBARROLA

Quiero dejar claro, sin ningún género de duda, mi firme compromiso y el del equipo que dirijo con el rechazo activo de toda expresión de violencia, en especial con la ejercida por ETA, y con la solidaridad y acompañamiento que se debe a todas aquellas personas que la han padecido. La memoria y reparación de las víctimas del terrorismo y de quienes hayan sufrido cualquier tipo de vulneración de derechos es un principio que rige nuestra línea de actuación, desde la asunción de nuestro papel de medio de comunicación público vasco.

La trayectoria de EITB resulta la más clara evidencia de su perseverante defensa a favor de los derechos humanos, de los valores democráticos, de la convivencia cívica y de la paz. Los profesionales de EITB ejercen día a día este compromiso.



JOSE IBARROLA